

副本

發文方式：郵寄

檔 號：

保存年限：

臺南市政府體育局 書函

地址：702002臺南市南區體育路10號

承辦人：黃玉懷

電話：2157691#211

傳真：2130059

電子信箱：joiamm628@mail.tainan.gov.tw

受文者：本局人事室

發文日期：中華民國114年9月3日

發文字號：南市體人字第1141184837號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如附件

主旨：檢送本局114年性別工作小組第1次會議紀錄1份，請各單位配合辦理，請查照。

說明：旨揭會議於114年6月19日召開，請各單位依審議決議配合辦理。

正本：本局全民運動科、運動設施科、競技體育科、綜合企劃科、秘書室、會計室、政風室

副本：本局人事室、臺南市政府性別平等辦公室

臺南市政府體育局

臺南市政府體育局 114 年性別工作小組第 1 次會議紀錄

時間：114 年 6 月 19 日下午 2 時 0 分

地點：本局第三會議室

主席：陳副召集人崇彝

紀錄：黃玉懷

議程：

壹、主席致詞：略。

貳、業務報告：

一、性別平等工作小組運作情形

- (一) 113 年 2 月 17 日南市體人字第 1130270059 號函訂定 113-114 年本局推動性別主流化實施計畫，成立本局性別平等工作小組。
- (二) 性平工作小組委員任一性別比例皆達三分之一以上。
- (三) 邀請專家學者 2 名擔任外聘委員。
- (四) 於 113 年 12 月 7 日召開性平工作小組第 2 次會議，由副召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達 90 %。

二、114 年性別平等業務報告

依本局各科室業務性質，辦理如下：

(一) 性別平等課程（人事室）：

- 1、預計 114 年 7 月 11 日辦理「性別意識培力的課程」，透過本課程，培養公務人員性別意識，使機關同仁具有性別敏感度，落實公部門性別主流化業務之推動。
- 2、數位課程受訓率：（依據各機關性別平等訓練計畫）
各類人員參訓情形截至 6 月 19 日統計如下
 - (1) 一般公務人員：參訓 2 小時以上完成比率達 29%。（每人每年至少施以二小時之課程訓練）
 - (2) 性平業務相關人員：參訓 6 小時完成比率達 100%。（性別平等業務人員及性騷擾防治業務人員，每年應施以六小時以上之進階課程訓練）
 - (3) 主管人員：參訓 2 小時以上完成比率達 50%。

(二) 消除性別刻板印象、偏見與歧視措施（競技體育科）：

- 1、臺南市 114 年度市立學校正式暨約僱專任運動教練甄選，其中報名資格並未限制報考人性別，期能招募具有專業能力之人員，投入本市基層運動員培訓。本市專任運動教練員額共計 106 名，現職專任運動教練共計 90 名，男性 55 名，女性 35 名。本市 114 年專任運動教練遴選委員會配置委員共 11 名，男性 6 名，女性 5 名，符合「臺南市政府專任運動教練遴選委員會設置要點」：「本市教練遴選委員會委員任一性別比例不得低於委員總數三分之一」之規定。

2、另，為有效落實體育及校園性別平權及性平事件處理知能，本局每年皆辦理專任運動教練講習，並開設至少2小時之性平相關課程，本（114）年度研習課程訂於114年6月20日至6月22日辦理，以增進本市專任運動教練之專業倫理。

（三）營造性別友善環境（運動設施科，秘書室）：

1、臺南市全民運動館性別友善計畫，為推動健康的運動城市，透過全民運動館的設置，於館內設置規劃親子廁所、無障礙空間設備、哺乳室等友善設施，並針對女廁所坐落位置裝設安全警鈴等，營造認同整體性別友善的運動環境願景（附件一）。

2、性別友善設施（秘書室）：（附件二）

（1）於永華、新營園區建置「性別友善廁所」及哺（集）乳室。其中廁所不以傳統男廁或女廁為標示，而是強調無論男性、女性、中性或跨性別者都能自在使用之廁所。

（2）為營造友善職場環境，性別平等工作法第23條規定，設置哺（集）乳室提供不同性別皆可使用之哺（集）乳環境，為提升國內母乳哺育率善盡責任。

（3）配合台南市政府登月計畫2.0，擴大場館提供女性生理用品。於本局辦公室2F廁所及永華田徑場看台下女生廁所設置女性用品盒，提供明確標示以利需要之女性取用。

（四）提升CEDAW成果（全民運動科）：運動i臺灣計畫-舞動~樂活~健康GO，為推動女性戶外運動課程等作為，藉由運動i臺灣計畫，透過通路結合、資源整合與專案串聯等策略，得以成功提升女性目標族群運動參與情形，以達政策加值與效益加乘之效果（附件三）。

（五）CEDAW宣導（人事室）：

1、於辦公場所及活動場合張貼CEDAW文宣：運用本府「體貼妊娠中的女性員工上下班得免刷卡」（人事處版）CEDAW文宣，張貼於本局各科辦公室及體育活動中，宣導CEDAW第11條，締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，在工作條件方面享有健康和安全保障，包括保障生育機能的權利，宣導女性同仁在職場之權益與友善措施，如妊娠中的女性同仁得申請上下班免刷卡、撫育未滿3歲子女得申請調整工時等。

2、製作人事服務簡訊：本局製作人事服務簡訊，內含相關CEDAW文宣，性騷擾防治文宣等資訊，運用電子郵件方式向本局同仁宣導，以加強同仁瞭解CEDAW與性騷擾防治觀點。

3、製作春聯：採用華人貼春聯係寄寓了人們希冀美好生活的情感，影射出對新一年生活的期盼之特有的文學形式，運用AI製作融入「不越界、不騷擾」文字的春聯剪紙設計圖檔，剪紙藝術的效果創造了不同以往的吸睛視覺風格，本月運用於全中運期間貼至科室辦公室大門，宣示本局努力落實推動性騷擾零容忍的性別友善職場。

4、配合活動宣導：（附件四）

- （1） 本局春酒餐敘：本局今年舉辦114年全中運，本局為主辦局處，運用全中運主視覺、大會吉祥物「大員」跟「甜甜」製作春酒餐敘PPT，強化CEDAW宣導。
- （2） 母親節：本局於母親節贈火鶴花，配合宣導性騷擾防治及性別平等推動四大重點措施，以持續推動友善職場環境。

三、性別預算編列情形

- （一） 114年度性別預算：1,779,000元。
- （二） 115年度性別預算：1,779,000元。
- （三） 性別預算增減率：無增減。
- （四） 114年預算執行率：截至114年6月執行率為0%。

參、提案討論

案由一：114年性別影響評估，由全民運動科提供一案送本局性別工作小組審查，請確認。（附件五）

說明：依本局推動性別主流化實施計畫/性別影響評估/辦理內容。

- （一） 本局各單位辦理性別影響評估時，須依循臺南市政府訂定之性別影響評估流程，應妥善運用性別統計與性別分析之資料進行評估與檢討，另性別影響評估之程序參與者應為婦權基金性別主流化人才資料庫、現任或曾任本市性別相關委員會或婦女權益促進委員會、本市性別人才資料庫之專家學者。
- （二） 依本局113年性別工作小組第2次會議決議，114年度由本局全民運動科提供一案送本局性別工作小組審查。

決議：本局性別影響評估依據性別平等辦公室建議改由運動設施科就新興計畫(臺南市關廟射擊樂活運動館購置靶機設備)提案，請運動設施科於114年9月中旬提交，並於下半年性平工作小組會議進行審查。

案由二：本局115年性別預算編列情形，請審查。（附件六）

說明：本局115年度性別預算編列，分別由人事室、運動設施科及全民運動科提列，預算總額共計1,779,000元。

決議：依據本府性別平等辦公室建議，相關性別預算經費變更如下：

- （一） 人事室辦理本局性別小組會議之經費應提列預算共計10,000元，並增加性別平等宣導經費10,000元，皆歸類於第三類「工具類」之性別主流化工具。
- （二） 秘書室辦理登月計畫之經費提列預算共計8,000元，歸類於第二類「綱領類」(2-3)之消除性別刻板印象、偏見與歧視。

(三) 總預算修正為1,807,000元，115年性別預算增加修正為28,000元，增減率修正為1.02%；餘照案通過。

肆、臨時動議：

案由一：為使本局性別平等業務能順利執行、管控及後續召開本會議，本局擬成立各單位負責性別業務工作小組，請討論。

決 議：請本局各單位指派1人負責性別業務工作小組之承辦窗口，主要負責各單位性別平等工作宣導推動、管控，另於年度性別工作小組會議開會前，先行開會報告及檢討。

案由二：有關本局性別平等宣導是否製作宣導看板，請討論。

決 議：請本局人事室協助製作一般宣導看板，提供各單位借用；另有特殊宣導需求請各科自行製作。

伍、散會：下午3點50分

臺南市政府體育局 114 年性別工作小組第 1 次會議

簽到單

時間：114 年 6 月 19 日（星期四）下午 2 時 0 分

地點：本局第三會議室

委員	簽名	備註
陳主任秘書崇彝	陳崇彝	
王科長藝霖	蘇汶靜代	
陳科長建宏	董政君代	
許科長德安	黃如薇代	
陳科長正德	甘芸系代	
蔡代理主任宗達	蔡宗達	
陳主任俊廷	陳俊廷	
黃主任煜翔	黃煜翔	
陳主任怡平	陳怡平	
江助理教授承曉	江承曉	
鍾助理教授怡純	鍾怡純	

臺南市政府體育局 114 年性別工作小組第 1 次會議

簽到單

時間：114 年 6 月 19 日（星期四）下午 2 時 0 分

地點：本局第三會議室

列席人員	簽名
臺南市政府性別 平等辦公室	請假