

## 113-115 年臺南市政府體育局推動性別主流化實施計畫修正對照表

	修正規定	現行規定	
計畫年度	113-115 年	113-114 年	修正說明
項目	內容	內容	
計畫名稱	113- <del>115</del> 年臺南市政府體育局推動性別主流化實施計畫	113- <del>114</del> 年臺南市政府體育局推動 <del>各機關</del> 性別主流化實施計畫	市府來文配合行政院考核調整時程，並酌修文字。
壹、依據	113- <del>115</del> 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫。	113- <del>114</del> 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫。	市府來文配合行政院考核調整時程。
肆、實施期程	113 年 1 月至 <del>115</del> 年 12 月	113 年 1 月至 <del>114</del> 年 12 月	市府來文配合行政院考核調整時程。
伍、性別專責機制	一、性別平等工作小組：於本局成立(任一性別不得少於三分之一)，由機關首長或副首長擔任召集人，簡任級以上人員為副召集人，邀集本局各科、室主管、性別平等外聘委員 1~2 位(至少 1 位)，共同成立小組。召集人、副召集人如遇出缺，由本小組成員中擇定擔任之。 <u>遇委員出缺未符合任一性別比例不得低於三分之一時，由單位主管就單位人員中指</u>	一、性別平等工作小組：於本局成立(任一性別不得少於三分之一)，由機關首長或副首長擔任召集人，簡任級以上人員為副召集人，邀集本局各科、室主管 <del>一性別聯絡窗口(各單位指派 1 人)</del> 、性別平等外聘委員 1~2 位(至少 1 位)，共同成立小組。召集人、副召集人如遇出缺，由本小組成員中擇定擔任之。	各單位指派 1 人之性別聯絡窗口非性別平等工作小組委員，故酌修文字；另為應該小組委員之組成應符合任一性別比例不得低於三分之一之原則性規定，以落實性別平等之宗旨，爰配合實務運作修正委員之組成。

	<u>定暫任之。</u>		
陸、實施內容與措施 一、賡續推動性別主流化各項工具 (一)性別意識培力 2. 辦理時間	113 年 1 月至 <u>115</u> 年 12 月	113 年 1 月至 <u>114</u> 年 12 月	市府來文配合行政院考核調整時程。
3. 辦理內容	(1)由本局人事室辦理或配合派訓，參加臺南市政府所辦理之專題演講、工作坊、電影賞析、網路研習或讀書會。 ①一般公務人員及主管人員每年應施以至少2小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以6小時以上性別意識培力進階訓練課程。 ②政務人員每年至少參訓或參與1次以上性平相關會議或課程，含各類會議中納入性別課程。	(1)由本局人事室辦理或配合派訓，參加臺南市政府所辦理之專題演講、工作坊、電影賞析、網路研習或讀書會。一般公務人員及主管人員每年應施以至少 2 小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以 6 小時以上性別意識培力進階訓練課程。政務人員每年至少參訓或參與 1 次以上性平相關會議或課程，含各類會議中納入性別課程。	參考本府推動各機關性別主流化實施計畫，予以分項。
(二)性別預算 1. 檢視編列預算 (2)辦理時間	113 年 1 月至 <u>115</u> 年 12 月	113 年 1 月至 <u>114</u> 年 12 月	市府來文配合行政院考核調整時程。
2. 性別預算之培力課程 (2)辦理時間	113 年 1 月至 <u>115</u> 年 12 月	113 年 1 月至 <u>114</u> 年 12 月	市府來文配合行政院考核調整時程。

(三)性別影響評估 1. 性別影響評估 (2)辦理時間	113年1月至115年12月	113年1月至114年12月	市府來文配合行政院考核調整時程。
2. 性別影響評估之培力課程 (2)辦理時間	113年1月至115年12月	113年1月至114年12月	市府來文配合行政院考核調整時程。
(四)性別統計與性別分析 1. 性別統計與性別分析 (2)辦理時間	113年1月至115年12月	113年1月至114年12月	市府來文配合行政院考核調整時程。
2. 性別統計與性別分析之培力課程 (2)辦理時間	113年1月至115年12月	113年1月至114年12月	市府來文配合行政院考核調整時程。
二、配合建置性別人才資料庫 (一)辦理時間	113年1月至115年12月	113年1月至114年12月	1. 建置性別人才資料庫修正為配合建置性別人才資料庫。 2. 市府來文配合行政院考核調整時程。
三、推展及落實性別平等相關方案計畫 (二)辦理時間	113年1月至115年12月	113年1月至114年12月	市府來文配合行政院考核調整時程。